

MasterClass Playbook

KARİYERİNDE DEVİRİM YARAT

Yeni iş modelini keşfet,
geleceğe bugünden hazır ol.



hello
deniz

Hello Özgür Yakalı;



Günümüz ve yakın geleceğin ekonomi modeli: **GiG**. GiG müzik endüstrisinden gelen bir terim: **Kısa süreli iş** demek. Peki; bunun tüm dünyadaki iş gücü için anlamı nedir?

Artık çok daha esnek çalışma modelleri ile iş dünyasında tecrübelerimizi, yeteneklerimizi ve emeğimizi değere dönüştürmek mümkün. Bir şirkette tam zamanlı ve bodrolu çalışmanın haricinde, **haftanın belli günlerinde, proje bazlı veya iş bazlı** çalışmak mümkün. Bu yepyeni düzene şirketlerin uyumlanmasına ise **Karma İş Gücü (Blended Workforce)** deniyor. Şirketler ihtiyacı olan işleri hayata geçirecek insan ve teknoloji karmasını daha akıllı tasarladığı bir döneme adım attı. Bir de tüm bunların haricinde kurumsal şirketlerle in-organik bağı olan **solo girişimciler, danışmanlar ve tedarikçiler** var.

Artık iş dünyasındaki çalışma modelleri hiç olmadığı kadar çeşitli ve zengin. Ve sen de kartların yeniden dağıtıldığı bu yepyeni dönemde **kendin için en uygun iş ve kariyer modelini belirlemek** için bu MasterClass'ta benimlesin. Senin ve iş dünyasının geleceği için hem çok mutlu ve hem de çok heyecanlıyım.

MasterClass'ta seninle, şirketlerin Karma İş Gücü modelini nasıl yapılandıracağına dair bir model paylaştım. Bu modeli bir sonraki sayfada görebilirsin.

Karma İş Gücü Haritasına göre hangi iş modelinin senin için uygun olduğunu keşfetmen için pek çok soruyu MasterClass boyunca sana yönelttim. Bu soruların hepsini, ilerleyen sayfalarda seninle paylaştım. Her bir sorunun altına kendi yanıtlarını vererek, öz değerlendirmeni yapabilir; buradan yola çıkarak belki de kariyerinde devrim yaratacak iş modelini keşfedebilirsin.

Çıkarımlarını benimle paylaşmanı çok isterim. Bunun için şu linke tıklamanı rica ederim.

GiG ekonomisi, Karma İş Gücü, Solo Girişimcilik, Kendine Liderlik ve Beyaz Yakadan Özgür Yakaya geçiş hakkında her türlü konuda bana ulaşabilirsin. Bugünün ve yakın geleceğin iş dünyasına en iyi şekilde hazırlanman için seni her konuda desteklemekten memnuniyet duyarım.

Sevgi ve Selamlarımla,

Deniz Günaydın

Collective Minds & Hello Deniz

Yönetim ve Kariyer Danışmanı, Lider Koçu

Linkedin: [@denizincegunaydin](#)

Instagram: [@hellodenizcom](#)

X: [@hellodenizcom](#)

ePosta: deniz@hellodeniz.com

WhatsApp: [+90 212 702 1234](tel:+902127021234)

Web: www.hellodeniz.com

Karma İş Gücü Haritası



MasterClass boyunca Karma İş Gücü Haritasında yer alan 4 farklı iş modeli özelinde kendini değerlendirmen ve en uygun iş modelini belirlemen için pek çok soruyu seninle paylaştım. Özellikle keşfetmek istediğin ve kendine yakın bulduğun bu 4 kutu özelindeki her bir soruya samimiyetle yanıt vermeni tavsiye ederim. Tüm yanıtların neticesinde kendin için en uygun olan kariyeri ve/veya iş modelini keşfedebilirsin.

Bu dosyadaki boş alanlara notlarını ekleyebilirsin.

KİŞİSEL NOTLAR VE İÇ GÖRÜLER:

1. Anahtar Kişiler

1. Pozisyonun şirket için ne kadar kritik ve önemli?

2. Kazandırdığın somut değerler ve örnek vakalar?
(Çıkış Noktası, Yaklaşım, Ekip Yapısı, Süreç, Sonuçlar)

3. Senin gitmenle şirkette neler değişir?

4. Yeni gelen kiři ne kadar sürede olumlu etki ve deęer yaratır?

5. Bu zamanın maliyeti nedir? (Maddi ve Manevi)

2. Potansiyeller

A. Okul hayatı devam eden veya yeni mezun isen...

1. Dünyada ilgini çeken ve dertlendiğin konular neler? Bu konularda bilgi-beceri-deneyim kazanmak için bugüne kadar neler yaptın? Neler yapmayı planlıyorsun?

2. Sosyal kulüplerde, topluma-çevreye katkı sağlayacak projelerde çalıştın mı? Hangi rolleri aldın ve katkı sağladın?

3. Herhangi bir girişimi başlattın mı? Sana neler öğretti? Kendinle ilgili neleri keşfettin?

4. Hobilerin var mı? Hobilerini yaparken kendinle ilgili keşfettiğin yönlerin oldu mu?

5. Kendini geliştirmek adına koçluk, mentorluk desteği aldın mı? Eęitim-gelişim programlarına, seminer-konferanslara katıldın mı? Bunlardan neler öğrendin?

6. Sen bu hayatta neleri istiyorsun ve neleri istemiyorsun?

B. Yeni nesil uzmanlık alanını temsil ediyorsan...

1. Uzmanlaştığın alan hangi problemleri çözüyor?

2. Bu problemleri çözme yöntemleri nelerdir?

3. Bu alan hangi faydaları sağlayabilir? (Kısa-Orta-Uzun vadeli somut çıktılar)

4. Bu alanda bugüne kadar neler yaptın? Neleri keşfettin, öğrendin, başardın?

5. Bu alan için parçası haline nasıl getirilir? Talep edilen kaynaklar, yetkiler ve başarı kriterleri neler?

3. Yetenekler

1. Diđerlerine göre işlerini daha hızlı, etkili ve yüksek performans ile tamamlayabiliyor musun?

2. řirkete ve etki alanına deđer katacak fikirler üretiyor ve karar vericilerle müzakere ediyor musun?

3. Sorumluluk ve yetki alma iştahın yüksek mi? Nelere talip oldun? Nasıl sonuçlandı?

4. Bir projeyi / görevi / sorumluluğu uçtan uca planlama, yürütme ve yönetmeye dair tecrüben oldu mu? Senin ve şirketin için nasıl sonuçlandı?

5. Şirketin yetenek ve yedekleme programlarına dahil misin? Geçmişte dahil edildin mi?

4. Danışman / Tedarikçiler

1. Çok boyutlu ve multi-disipliner düşünme ve çalışmaya hazır mıyım?

2. Girişken miyim? Ürün-Hizmet-Çözüm geliştirmeye ve bunu pazarlayıp satmaya heyecanlanıyor muyum?

3. Risk almaya, hata yapmaya, bazı durumlarda zarar etmeye, sürekli gelişmeye ve esneklik göstermeye hazır mıyım?

4. Sabırlı mıyım? Evdeki hesabın bazen çarşıya uymayacağıının ve beklenmedik durumlara karşılaşılabileceğimin farkında mıyım?

5. Sunmak istediğim çözüme ben inanıyor ve heyecanlanıyor muyum? Konuya hakim miyim?

Notlar

